

# PUBLICAÇÕES, CERT E O REITOR: AVALIAÇÃO ILEGÍTIMA, ILEGAL E PERSECUTÓRIA

**Antônio Biondi**

Da Redação da Revista Adusp

**Ciro Teixeira Correia**

Professor do IG, membro do Conselho Editorial da Revista Adusp

**Luiz Menna-Barreto**

Professor do ICB, membro do Conselho Editorial da Revista Adusp

**Pedro Estevam da Rocha Pomar**

Editor da Revista Adusp

*Exorbitantes, os critérios  
de avaliação impostos  
pela CERT têm mais  
a ver com a “nova ordem”  
mercadológica do que  
com o desenvolvimento  
da ciência e da educação.  
Membros atuais da própria  
CERT seriam reprovados  
se fossem avaliados com  
base em tais critérios,  
e nem o reitor sairia ileso*



**A** Comissão Especial de Regimes de Trabalho, ou CERT, foi criada em 1982, como resultado da fusão de três outras comissões existentes na USP. Sua finalidade maior era evitar eventuais abusos contra as normas que regem o exercício do RTC e do RDIDP. Na última década, especialmente a partir de 1992, a CERT ganhou novas funções, que lhe foram conferidas diretamente pelos reitores. Ela anexou o órgão ao qual deveria formalmente estar subordinada — a Comissão Permanente de Avaliação, ou CPA — e passou a ditar normas para o corpo docente, à revelia dos departamentos e unidades,

e impor punições aos docentes cujo desempenho considera fraco ou inadequado.

A transformação da CERT em órgão disciplinador do corpo docente coincide com a progressiva adoção, pela Reitoria da USP, dos paradigmas que norteiam as reformas em curso na educação superior brasileira, dentro dos quais a avaliação adquire papel central. Seus membros são nomeados exclusivamente pelo Reitor, e alguns setores da hierarquia universitária têm defendido a tese de que só a ele a CERT deve se reportar.

Entre 1995 e julho de 2000, segundo seus próprios dados, disponíveis no *site* da USP,

a CERT promoveu vinte e oito “desligamentos do RDIDP”, eufemismo que designa o rebaixamento do docente, com drástica redução de vencimentos. Um desses docentes recorreu à Justiça e obteve mandado de segurança, que assegurou seu direito de permanecer no RDIDP. Outra sentença recente assinalou ter havido “grosseira violação” do direito à ampla defesa previsto na Constituição Federal, quando uma docente teve seu salário parcialmente confiscado por simples ordem da CERT, sem qualquer processo administrativo.

Há evidências de sobra de que, entre os critérios que nortearam esses “desligamentos”, predominou o da mera contagem de artigos e trabalhos científicos, preferencialmente em revistas estrangeiras. Critério mecânico que, independentemente do seu viés



ideológico produtivista, certamente simplifica o controle do desempenho dos docentes. Afinal, como explicar que os onze atuais membros da CERT (entre os quais há vários pesquisadores de projeção pública com evidente sobrecarga de trabalho) tenham encontrado tempo para analisar de maneira séria e refletida, entre janeiro de 1999 e julho de 2000, nada menos do que *1820 pedidos de avaliação periódica*, além de 813 pedidos de assessoria e 15 pedidos de regime de maior dedicação?

Pior: não há qualquer fundamentação, legal ou normativa, para que a CERT proceda à avaliação individual dos docentes. Não é de se estranhar,

portanto, que essa prática venha sendo cada vez mais questionada no meio acadêmico, como se pôde constatar na reunião do Conselho Universitário (CO) do dia 5 de dezembro de 2000, que examinou os recursos de dois docentes contra decisões da CERT e do Reitor. Embora o CO, órgão controlado pela burocracia universitária e que tende a acompanhar as decisões do Reitor, tenha rejeitado os recursos, as intervenções contrárias à CERT foram muitas — e muito duras.

Criticou-se o caráter individual e punitivo da avaliação, o desrespeito à diversidade, a me-

diocridade padronizadora, a fragilidade do critério do “índice de impacto” das publicações, a falta de representatividade de uma comissão escolhida a dedo pelo Reitor. O resultado da votação configurou uma maioria relativamente escassa: 40 votos contra os recursos dos docentes, 27 a favor e uma abstenção, sinalizando a insatisfação existente (leia excertos das falas do CO nas laterais das páginas).

O placar seria certamente ainda mais apertado, se os oito representantes dos alunos de graduação não tivessem sido impedidos de votar, por terem sido eleitos na eleição organizada pelo DCE e não naquela convo-

cada pela Reitoria.

A avaliação nos moldes praticados pela CERT é incapaz de compreender as realidades das diferentes áreas e, também, de encarar o professor como um cidadão com direitos historicamente conquistados, estabelecidos na legislação do país, e que a Universidade não pode atropelar. Em função das disparidades e injustiças fartamente documentadas, a USP deve reiterar que a avaliação centralizada, além de burlar as definições do CO e de ser ilegal, é um instrumento não de correção de erros e aperfeiçoamento do ensino e da pesquisa,

***Ilegítima, usurpadora de funções, a CERT é também prepotente, por julgar-se acima dos direitos elementares das pessoas cujo destino decide com uma simples canetada***

“NEM SEMPRE SOMOS CRIATIVOS”

“A CERT avalia no varejo. Examina indivíduos, examina a produtividade de um professor e se baseia, quase sempre, na tal produtividade científica, publicações e revistas comparando o impacto, e isso é muito duvidoso. As atividades de um docente na unidade são muito variadas: um docente pode ser extremamente útil durante um certo período de sua carreira para a produtividade da unidade, sem ter publicado muito ou sem sequer ter publicado. Para aqueles que pensam em ciência, chamo a atenção para o fato de que a produtividade está ligada à criatividade. Nem sempre a criatividade nos acompanha; muitas vezes temos períodos improdutivos em que não criamos. Agora, quem tem de decidir como essas coisas vão é a unidade, pois ela conhece seu docente.”

**Conselheiro José Roberto Leite** (Departamento de Física dos Materiais e Mecânica do Instituto de Física), na reunião do CO de 5/12/2000

“NÃO HÁ COMPETÊNCIA PARA AVALIAÇÕES INDIVIDUAIS”

“Entendo que não se deve fazer avaliações individuais no nível superior, da Reitoria, da CERT, pois não há competência para fazê-las. Essa avaliação depende de um conhecimento multifacetado do docente, das várias atuações. O fato



de um docente não publicar por três anos não significa nada. Se ele fez um trabalho que, para o departamento, foi útil, reconhecido, e que permitiu a outros quatro ou cinco docentes publicarem muito, é o departamento que vai avaliar. Vocês perguntarão: e o corporativismo? Criaremos mecanismos para evitar o corporativismo. Se for necessário punir, punese o departamento, não vamos usar bodes expiatórios. Mas é sempre mais fácil ter um bode expiatório do que enfrentar uma unidade inteira.”

**Conselheiro Carlos Alberto Dantas** (Departamento de Estatística do Instituto de Matemática e Estatística), na reunião do CO de 5/12/2000

“COMO EXAMINAR 4.500 DOCENTES?”

“Nós somos 4.500 professores; se os senhores lembrarem o elenco de atividades que a CERT tem de cumprir, como é possível examinar 4.500 docentes em todos aqueles itens? É impossível, então a CERT acaba examinando alguns, e cria uma assimetria, cria um desconforto. Em minha concepção, a CPA avalia os departamentos e a unidade. Se ela não estiver progredindo, não estiver no padrão que exigimos da USP, padrão internacional, essa unidade tem de ser examinada, não punitivamente. Não se trata de punir a unidade, não se trata por exemplo de deixar de dar

mas de *controle burocrático e ideológico do corpo docente*.

Ilegítima, por não dispor de representatividade; usurpadora, por esbulhar funções que pertencem aos departamentos e à CPA; destruidora, por praticar uma avaliação predatória, que tem levado docentes dedicados a abandonar voluntariamente a USP, por se sentirem incapazes de enfrentar uma sanha persecutória que não conseguem entender. A CERT é tudo isso, mas é também prepotente, por julgar-se acima dos direitos elementares das pessoas cujo destino decide com uma simples canetada.

As primeiras sentenças judiciais favoráveis aos docentes da USP que recorreram contra as arbitrariedades praticadas pela CERT e pelo Reitor revelam em que medida a comissão tem atropelado garantias consolidadas dos

servidores públicos, como o direito à irredutibilidade dos vencimentos e o direito à ampla defesa nos processos administrativos.

“Os argumentos tecidos pela autoridade impetrada, o Senhor Magnífico Reitor da Universidade de São Paulo, não merecem guarida, pois (...) decaem de premissa lógica e, até mesmo, demonstram contra-senso de conduta, no que toca à justificação da contratação pelo Regime de Turno Parcial e os termos do edital”, sentenciou o juiz da 2ª Vara da Fazenda Pública, ao conceder mandado de segurança contra um dos “desligamentos do RDIDP” conduzidos pela comissão (processo 777/95, de 12 de setembro de 1995).

Ao rejeitar, nesse mesmo caso, a apelação da USP contra a decisão de primeira instância, o Tribunal



de Justiça do Estado (TJE) entendeu ter havido “violação a direito líquido e certo” do docente que moveu a ação: “Tendo o edital, incontroversamente, previsto o provimento de cargos em RDIDP (...) uma vez aprovado no respectivo Concurso o autor jamais poderia ter sido nomeado em RTP” (acórdão de 14 de setembro de 1998).

Em outro caso, a CERT inacreditavelmente mandou deduzir valores do contracheque de uma docente da USP de Ribeirão Preto, sem aviso sequer à interessada, e o juiz da 6ª Vara da Fazenda Pública considerou que essa decisão unilateral “invadiu a esfera de direitos da impetrante”. A sentença, que de-

***Casa de ferreiro, espeto de pau: basta olhar o número de publicações, de autoria do Reitor e dos membros atuais da CERT, registradas na Web of Science***

clarou nulo um parecer da CERT (149/98), chama atenção para o cerceamento do direito de defesa, pois a decisão foi tomada “à revelia da interessada e sem que lhe fosse permitida a defesa no processo administrativo de contagem de tempo”, o que violou o artigo 5º da Constituição Federal, “pois no conceito de devido processo legal, cujo significado é o de um processo fundamentalmente justo, está incluído o direito de ampla defesa”.

Outro desdobramento importante desse julgamento foi o fato de o juiz pedir abertura de inqué-

rito contra o então presidente da CERT, alegando que este omitiu informações necessárias ao julgamento: “Sem prejuízo, remeta-se ao Ministério Público cópia autenticada dos documentos de fls. 2/10, 103, 104, 106/116 e desta sentença, para que seja apurada a eventual responsabilidade penal de Marco Antonio Zago, pela omissão de prestar as informações requisitadas” (trechos das páginas 3, 4 e 5 da sentença proferida em 21 de setembro de 1998, no processo 862/98, da 6ª Vara da Fazenda Pública. Os grifos são nossos). Em setembro de 2000 o TJE confirmou a decisão de primeira instância.

Os métodos da CERT incluem o segredo, o que diz muito sobre seu caráter burocrático. Exemplo 1: a composição da comissão não consta da própria página da CERT no site da USP. Deveria ter treze membros, de acordo com a resolução que a criou, mas tem apenas onze atualmente. Exemplo 2: um parecer da Consultoria Jurídica da USP (CJ), favorável a docentes que recorreram contra a CERT, foi literalmente mantido na gaveta para evitar que o CO dele tomasse conhecimento antes da reunião, já mencionada, de dezembro último, que julgou recurso semelhante impetrado por dois outros professores (Informativo Adusp 91).

docentes para a unidade, porque, aí, o que acontece? O ótimo se torna ótimo, e o ruim se torna pior.”

**Conselheiro José Roberto Leite** (Departamento de Física dos Materiais e Mecânica do Instituto de Física), na reunião do CO de 5/12/2000

“AVALIAÇÃO DE PUNIÇÃO É PRÉ-MEDIEVAL”

“Nesta nossa Universidade, nós temos grupos de pesquisa que estudam como avaliar docentes, como avaliar o ensino, e nenhum desses grupos jamais participou de avaliação na USP. Dois colegas nossos tiveram a coragem de trazer para o CO este problema para uma discussão mais ampla. A avaliação é uma ferramenta de qualidade e não de punição. Avaliação de punição é pré-época medieval. O chinês que fazia a porcelana errada tinha a mão cortada — não tinha o RDIDP para cortar, cortava a mão. Estamos usando a avaliação de uma maneira errônea sob o ponto de vista técnico. Usar o mesmo instrumento de medida para avaliar 35 unidades com características diferentes é de uma mediocridade que não cabe em uma Universidade como a USP.”

**Conselheiro Vahan Agopyan** (Departamento de Engenharia de Construção Civil da Escola Politécnica), na reunião do CO de 5/12/2000

Na comunidade científica nacional e internacional, tem-se firmado cada vez mais a compreensão de que fixar critérios quantitativos de publicações é não somente inadequado para se avaliar a importância, abrangência e competência de um docente ou pesquisador, como também causa profundas distorções no processo de produção do saber e nas relações éticas que devem reger as relações humanas em geral e o com-

portamento dos cientistas em particular.

Uma das principais mazelas geradas pela política de publicar a qualquer custo é a “indústria” de *papers* ou “participação cruzada”. Pesquisadores trocam entre si a inclusão de seus nomes em artigos, embora não tenham necessariamente participado dos respectivos trabalhos. Esse expediente lamentável garante melhores posições nas contagens e, como conse-

quência, currículos e rendimentos mais alentados. Outro subproduto daquela política: o procedimento de subdividir em vários artigos os resultados que deveriam ser divulgados de modo orgânico em uma única publicação, tornando, assim, mais complexa a tarefa de sistematização do conhecimento e do estágio de evolução em uma determinada área.

Por outro lado, verifica-se a publicação dos mesmos resultados

## QUE COMISSÃO É ESSA?

Afinal, qual o caráter da CERT? O artigo 91 do Estatuto da USP atribui-lhe caráter meramente consultivo, ao determinar que à CERT “incumbe analisar as admissões de docentes, opinar acerca do regime de trabalho, orientar e coordenar a aplicação da legislação pertinente, bem como zelar pelo cumprimento das respectivas obrigações”.

Adicionalmente, o artigo 6º da resolução 3531, de 22 de julho de 1989, que baixa o Regimento Interno da CERT, estabelece que compete à comissão:

“I- Interpretar, aplicar e determinar a aplicação das normas relativas aos regimes de trabalho docente, zelando pelo seu fiel cumprimento e execução; II- propor ao Reitor a edição de normas que disciplinem a aplicação da legislação relativa aos regimes de trabalho; III- adotar providências no sentido de aprimorar os regimes de trabalho, em particular o RTC e o RDIDP; IV- opinar sobre ingressos, reingressos, permanências, exclusões, licenças, afastamentos, transferências, comissionamentos, nomeações, admissões, contratos, renovações de contratos e alterações de regimes de trabalho do pessoal docente da Universidade; V- Zelar pelo cumprimento do RTC e do RDIDP; VI- julgar relatórios no âmbito de suas atribuições; VII- apurar, mediante sindicâncias instauradas pelo Presidente, infringências à legislação relativa a regime de trabalho e, quando for o caso,

propor ao Reitor a abertura de processo administrativo; VIII- exercer as demais atribuições inerentes a natureza de sua competência.”

Embora nenhum desses itens atribua à CERT qualquer função relativa à avaliação individual dos docentes, muito menos por meio da contagem das publicações que os docentes produzam, estranhamente é a essa tarefa que a comissão mais tem-se dedicado.

Chega a causar perplexidade a ousada e ilegítima ação da CERT, quando se sabe que, mesmo em desacordo com as normas constitucionais que garantem a irredutibilidade dos salários, qualquer proposição de mudança no regime de trabalho dos docentes são de competência das unidades, uma vez que o artigo 201 do Estatuto, prevê “decisão prévia do Conselho do Departamento, ouvido o CTA, com anuência da CERT” e, principalmente, quando se percebe que o capítulo IV do Regimento Geral estabelece que a avaliação da produção dos docentes é competência da Comissão Permanente de Avaliação (CPA) e não da CERT.

O desrespeito às normas e deliberações dos órgãos colegiados da USP, por parte do Reitor e da CERT, vai além. A desenvoltura e desinibição atuais da CERT transgridem frontalmente, com respaldo dos reitores, uma decisão do CO de março de 1992,

em vários artigos, com acréscimos insignificantes ou mesmo sem acréscimos. É preciso lembrar, finalmente, os procedimentos aéticos de apropriação intelectual de resultados de bolsistas, orientandos ou *research fellows*, por parte de orientadores, coordenadores ou responsáveis por projetos de pesquisa. É verdade que essas distorções não derivam unicamente da idéia do *publish or perish*, mas

sua vigência plena certamente as agravou.

Para demonstrar o quanto o critério da contagem de *papers* é inadequado para avaliar desempenho ou competência de qualquer



ainda em plena vigência. Trata-se de uma crucial definição sobre a natureza do processo de avaliação e sobre os organismos aos quais cabe realizar a avaliação. Ao criar a CPA, em sua 799ª reunião, o CO definiu sua composição e normas com o seguinte entendimento:

“A comissão composta por três membros da CERT e três da CAA, mais um representante discente estudaram (*sic*) esta questão, chegando à conclusão que o mais interessante é fazer uma avaliação departamental, e que inserida nesta auto-avaliação estaria inserida (*sic*) avaliação individual de cada docente, pois se perderia a perspectiva e o panorama daquele docente que trabalha integrado a um setor que é o Departamento. Portanto a proposta é que haja uma avaliação departamental e que a Comissão, composta pelos membros da CERT e da CAA, em sua totalidade, coordenariam os trabalhos dessa avaliação (*sic*).”

A decisão, votada e aprovada pelo CO, é bem clara apesar dos deslizes gramaticais da ata: quer-se uma **avaliação departamental**, e não uma “avaliação individual de cada docente, pois se perderia a perspectiva e o panorama daquele docente que trabalha integrado a um setor que é o Departamento”.

Ora, que fez o Reitor? Ao dispor sobre a constituição da CPA, baixou uma resolução (GR-3920, de 7/4/92) que anulou na prática os poderes da comissão nascente, determinando sua subordinação à CERT:

“O REITOR DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO, tendo em vista o deliberado pelo Conselho Universitário em sessão de 17 de março de 1992, baixa a seguinte Resolução:

**Art. 1º** - A Comissão Permanente de Avaliação (-CPA), mencionada no art. 202 do Regimento Geral, será constituída pelos membros da Comissão Especial de Regimes de Trabalho (CERT) e da Comissão de Atividades Acadêmicas (CAA).

**Art. 2º** - No desenvolvimento de seus trabalhos a CPA utilizará a infra-estrutura administrativa da CERT. Parágrafo único - A CPA será coordenada pelo presidente da CERT.

**Art. 3º** - Esta resolução entrará em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.”

Como se vê, na concretização do que foi decidido pelo principal colegiado da Universidade simplesmente desapareceu o entendimento de que não se pode avaliar os docentes fora do contexto dos departamentos. E atrelou-se a CPA (comissão maior e menos arbitrária, por incluir os membros da CAA que são, ao menos, eleitos pelo CO) à infra-estrutura da CERT e, ainda mais grave, ao comando do presidente da CERT.

Dava-se aí, portanto, um passo decisivo para desviar a comissão de suas funções originais. Aos poucos, ela ganharia novos poderes, bafejada pelos ventos da mercantilização do ensino e do pensamento centralizador e autoritário.

“O MODELO É HOMOGÊNEO E EQUIVOCADO”

“Atualmente, o modelo de avaliação utilizado na USP tem as seguintes características: 1) é homogêneo, tanto intra e inter-unidades quanto intra e inter-departamentos; 2) é aplicado indistintamente a todos os docentes; 3) é baseado essencialmente em um critério quantitativo, único, que é a produção de artigos em periódicos de circulação internacional de impacto; 4) não consegue levar em conta as práticas e os tempos acadêmicos e científicos distintos dos trabalhos realizados nas diversas unidades e departamentos que compõem a USP; 5) não consegue ainda levar em conta a heterogeneidade interna dos departamentos, onde é mais do que salutar haver uma complementação de competências e saberes; 6) esta avaliação tem um caráter binário, ou seja, existem duas classes de docentes: os que obedecem ao critério citado acima e, assim, fariam jus a serem mantidos como docentes em RDIDP e RTC da USP e os que não o obedecem, que deveriam necessariamente modificar sua conduta profissional de modo a serem enquadrados na classe anterior numa próxima avaliação; 7) estas características tornam o modelo atual no mínimo incompleto e equivocado em certos casos, quanto aos resultados por ele produzidos.



docente ou conjunto de docentes, e o quanto a CERT se equivoca ao utilizar para esses fins ferramentas concebidas com propósitos puramente científicos, basta olhar o número de publicações, de autoria do grupo composto pelo Reitor e pelos onze membros atuais da CERT, registradas nos bancos de dados do *Institute for Scientific Information (ISI)*, na *Web of Science*: o *Science Citation Index*, o *Social Citation Index* e o *Arts and Humanities Index*. O *ISI* é uma instituição privada que compila a maioria dos artigos e citações publicadas em revistas indexadas internacionalmente.

Surpresa: três membros da CERT, quase um terço da comissão, não contam com um único artigo indexado nos bancos do *ISI*.

Outra surpresa: o reitor Jacques Marcovitch, o homem que nomeia os integrantes da CERT, defende e dá respaldo às suas ações, tem duas publicações registradas no *ISI* ao longo de toda a sua carreira acadêmica, tão distantes no tempo que ele não poderia escapar às sanções da comissão, se fosse parar em suas malhas.

Surpresa? Nem tanto. Como dissemos, os bancos do *ISI* não se

prestam a fins de avaliação. Trata-se de importante ferramenta, tornada disponível por meio de convênio entre a USP e a Fapesp, para se pesquisar a respeito do “estado da arte” do conhecimento em determinada área, ou sobre um tópico específico qualquer, ou ainda sobre quem são os pesquisadores atuantes em um determinado tema.

Seria inadmissível desqualificar o Reitor ou qualquer membro da CERT com base nessas informações. Menos ainda, cogitar de mo-

dificar seus regimes de trabalho pelo mesmo motivo. O que causa estranheza e indignação é o fato de uma comissão central da Universidade, composta na sua maioria por professores experientes e renomados, não ter consciência das distorções provocadas pelo uso de quaisquer in-

dexadores de publicações como critérios prioritários de avaliação, bem como das mazelas que se multiplicam em função da política de *publish or perish*.

Uma das principais regras não-escritas da CERT, explicitadas somente nos pareceres, é a de que os docentes devem publicar todo ano em revistas estrangeiras. Imposição tão absurda que não pode ser respeitada nem mesmo por

***Tudo suscita a dúvida sobre o tempo que os membros da CERT realmente dedicam a ela e sobre como vem-se dando o trabalho efetivo na comissão. Todos têm efetivamente participado?***



seus executores. O presidente da comissão, professor Carlos Humes Jr., do Instituto de Matemática e Estatística, passou doze anos (de 1980 a 1991) sem ter qualquer artigo catalogado no *ISI*.

Por outro lado, a análise desses dados reforça uma crítica sempre feita à política de “avaliação” da CERT, que se recusa a entender que a questão da avaliação é diferenciada nas diversas áreas do saber e das artes. A quantidade de artigos publicados varia de tal forma que uma só integrante da comissão, do Instituto de Biociências,

possui simplesmente mais artigos catalogados no *ISI* (290) do que todos os outros membros da CERT juntos. No outro extremo, sem nenhum artigo listado, encontram-se três docentes da área de Humanas.

Nos últimos três anos, dois dos membros da CERT tiveram indexados no *ISI* 54 e 56 artigos respectivamente, o que resulta nas médias de 18 e 19 artigos por ano, em números arredondados.

Isso nos leva a perguntar: como é possível obter tais números? Se pensarmos de que



Os docentes da USP, e em particular os professores assistentes doutores (MS-3), maior contingente da Universidade, também devem se repartir entre as atividades didáticas, de pesquisa, de extensão e administrativas. De acordo com o perfil de cada um, e dada a heterogeneidade anteriormente mencionada, é evidente que alguns irão se dedicar mais a algumas dessas atividades do que a outras.”

**Conselheiro Jaime Simão Sichman** (representante dos docentes assistentes e doutores [MS-3] do Departamento de Engenharia de Computação e Sistemas Digitais da Escola Politécnica), na reunião do CO de 5/12/2000

“A CERT NÃO TEM REPRESENTATIVIDADE”

“Quando eu era recém-diretor, fui procurado por um docente lívido e com os olhos esbugalhados. Esse docente descobriu, ao receber seu holerite, que havia saído do RDIDP para o RTP, porque alguém na CERT não gostou do seu relatório, pois sua principal atividade (era um mestre que recentemente havia se tornado doutor) era a tese de doutorado, que foi uma excelente tese para a Faculdade

de Saúde Pública, mas alguém da CERT, um químico, achou que os processos químicos que envolviam aquele assunto de tratamento de esgoto não eram os melhores e, portanto, o coitado foi para o RTP assim, sem mais.

Questionei os procedimentos da CERT e a absoluta falta de competência que tinha aquele determinado professor de julgar aquela tese e que, por conta disso, desqualificou um professor; eu me baseei na idéia de que a graça da USP é sua heterogeneidade e que algo que algum eminente químico não gostou, podia ser um procedimento razoável e aplicável em tratamento de esgoto na Saúde Pública, o que não desmerece a Saúde Pública, são coisas diferentes.

Aprendi, naquela ocasião, que a CERT tem o azar de não ter — não sei como me expressar sem ofender a cada membro da CERT aqui presente — representatividade, pois é uma comissão nomeada pelo Magnífico Reitor. Não está resolvido como é que 13 pessoas podem avaliar peculiaridades de 5 mil professores, de 35 unidades e de 300 departamentos. É isso o que precisamos discutir.”

*Conselheiro Arnaldo Augusto F. de Siqueira (Departamento de Saúde Materno-infantil da Faculdade de Saúde Pública), na reunião do CO de 5/12/2000*

modo um docente consegue tal índice de produtividade medida em artigos, e como isso se relaciona com o tempo e a energia dedicados a suas outras atividades (aulas na graduação, orientação de alunos na pós-graduação, envolvimento na administração de departamentos e unidades, direção de entidades de pesquisa etc.), seria natural cogitar-se de que se tende a relegar a segundo plano outras tarefas.

Qual seria, por exemplo, a participação efetiva, nas atividades da CERT, dos membros que apresentam tão grande produção de artigos? Custa crer que esses docentes, cujo número de publicações supõe um alto grau de envolvimento com pesquisa e dedicação a projetos (e que além disso devem cumprir obrigações junto a cursos de suas unidades), encontrem tempo para participar de reuniões da comissão nas quais se discute a sorte deste ou daquele docente. Vários deles desenvolvem atividades de chefia ou participam dos conselhos de seus departamentos ou escolas. Não são poucos os que ocupam algum cargo em associações, ou que prestam consultoria à Fapesp, CNPq ou Capes.

Tudo isso suscita a dúvida sobre o tempo que os membros da CERT realmente dedicam a ela e sobre como vem-se dando o trabalho efetivo no âmbito da comissão. Todos têm efetivamente participado das reuniões, dos julgamentos, da formulação e aplicação da política de avaliação? Ou, como parece mais provável, isso

vem ocorrendo ao sabor da vontade de quem ocupa a presidência da comissão? Mais: é-lhes possível analisar criteriosamente as questões referentes a 4500 docentes, a toda uma universidade, a um sem-número de áreas de conhecimento?

A despeito de tais incoerências dentro da própria CERT, a comissão continua estimulando e exigindo a publicação em revistas estrangeiras, de modo a privilegiar a “avaliação” por meio da contagem desses artigos. Ademais, é preciso que as publicações tenham alto “índice de impacto”, quer dizer, tenham gerado um determinado número de citações considerado satisfatório. É com base nos resultados de tais estatísticas que a CERT, à revelia da legislação vigente no país, no Estado e freqüentemente ferindo as próprias normas da USP, tem proposto mudanças no regime de trabalho de docentes e a não renovação de contratos, em muitos casos.

É preciso que a CERT retome suas estritas funções regimentais, entre elas a de zelar pelo cumprimento dos regimes de trabalho — cada vez mais descaracterizados em função das diversas espécies de “consultorias” e serviços prestados por meio das fundações privadas — em lugar de se dedicar ao controle policesco do corpo docente, instituído por meio da avaliação individual. RA

**Nota: os dados do ISI dizem respeito aos períodos de 1945-2000, no caso do *Science C.I.*; 1956-2000, no caso do *Social Sc. C.I.* e 1975-2000 para *Arts&Humanities C.I.***