
Debate ADUSP

— Marcílio Alves —

Avaliação Docente

- histórico
- 7272
- CAD
- Projetos acadêmicos
- Avaliação: editais
- CAD atual - site/email/manual
- CAD depende de CPA
- Edital [*ad referendum*]
- Lista ordenada

Custos [sem quinquênio e previdência]

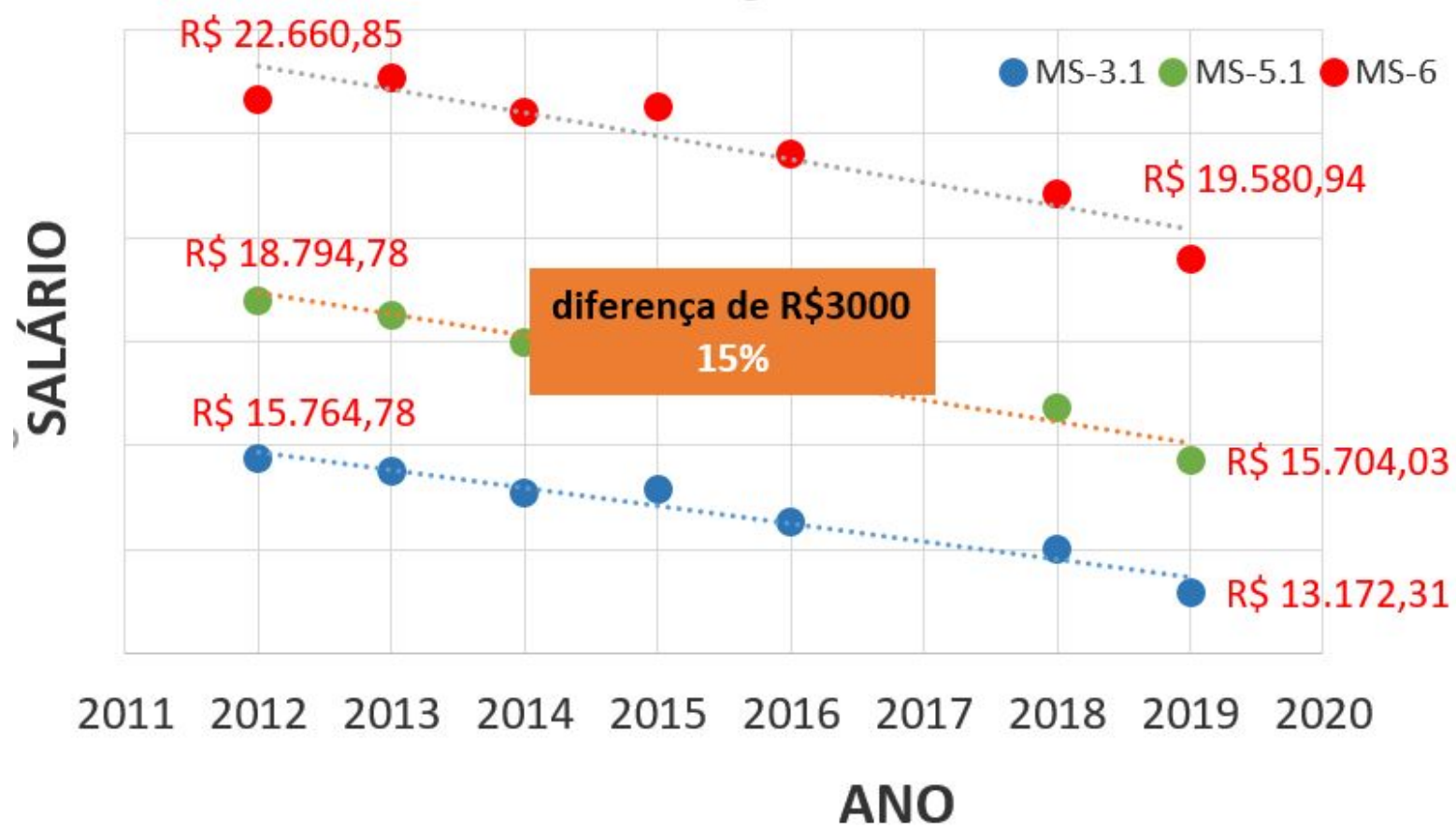


total docentes	total MS-3.1	total MS-5.1	total MS-5.2	total PH
5355	1650	1493	352	3495
custos	R\$ 1.041,00	R\$ 1.063,00	R\$ 1.062,00	

	MS 3.1/5.1/5.2	AO ANO	% orçamento
cenário I	100/100/100	R\$ 47.820.929,00	0,84
cenário II	100/50/25	R\$ 33.860.261,50	0,59
cenário III	50/50/50	R\$ 23.910.464,50	0,42
cenário IV	50/25/25	R\$ 17.537.594,75	0,31
cenário V	50/25/10	R\$ 16.808.637,95	0,29

Orçamento USP 2019 : R\$5,7 bi

Progressão salarial



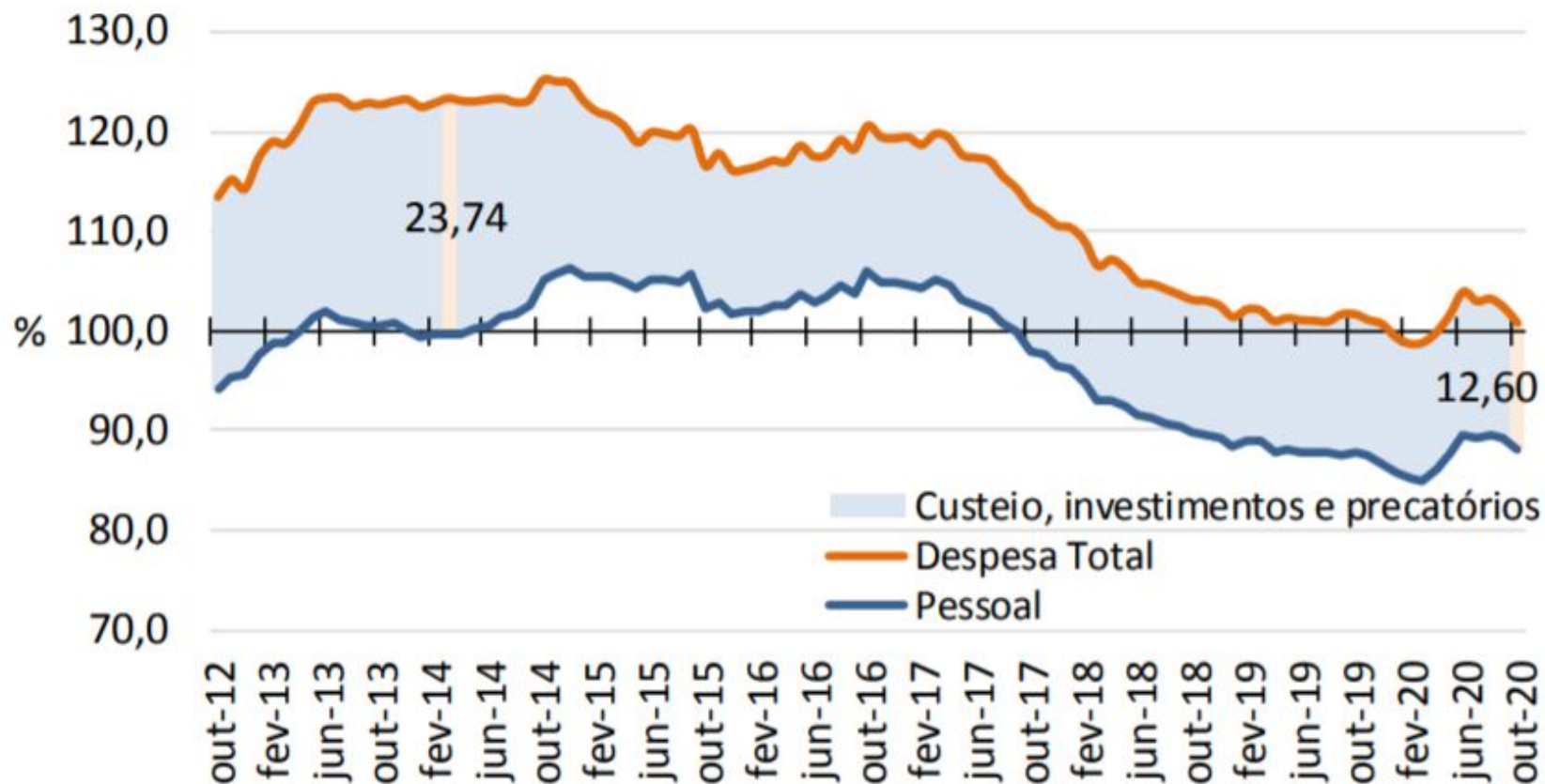
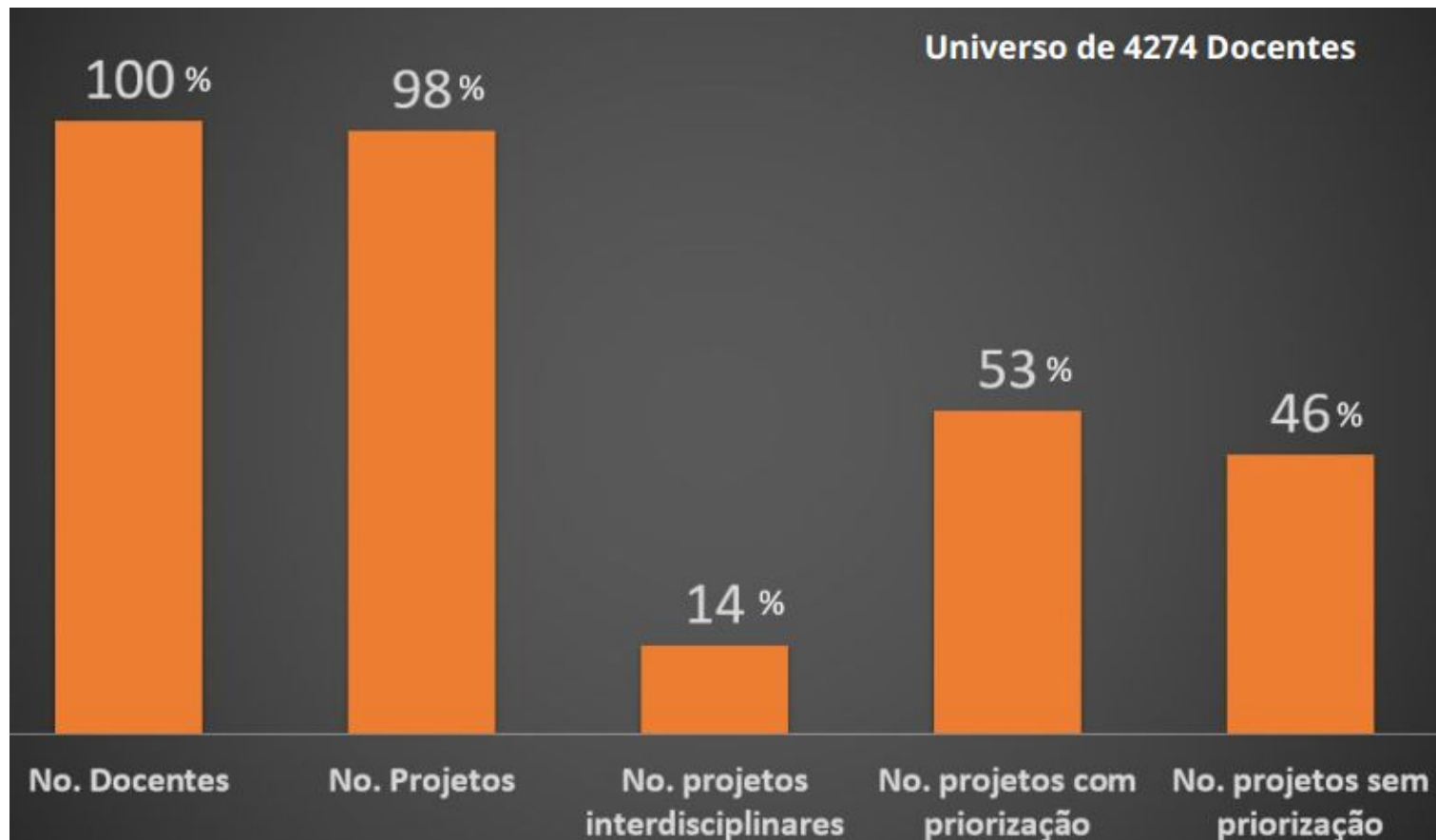


Figura 4: Evolução da média móvel do comprometimento por item de despesa em 12 meses

Professores USP

aumento de MS5, diminuição de MS3, pressão por MS6





Logo ...

- **Listas de ordenamento não devem ser usadas**
 - **preservar harmonia**
 - **não fraturar a USP**

Quem é o CO ?

Quase em sua totalidade escolhido por nós

- Diretores
- Representante de Congregações
- Representante de Professores
- Representante de alunos / funcionários / etc.
- Renovação constante

USP 2021

- Ataques do Governo:
 - Estadual
 - Federal [CNPq, CAPES]
- EAD
- Eleições para Reitor: candidatos devem se posicionar sobre Carreira e Avaliação

Obrigado

GT: Professor Titular com Ênfase

- Identificada necessidade de **substancial** melhoria na qualidade de ensino na USP
- **38% dos Docentes USP elegeram o ENSINO como prioridade em seus Projetos Acadêmicos de 2018 [39% a Pesquisa]**

Vagas para Titular

- 20% do total de Docentes USP
- **piramidal:**
 - conflituosa por natureza

Bons critérios de progressão

- São aqueles que diminuem ao máximo, de um lado, a possibilidade de leniência e de proteção corporativa, e, de outro, o risco de perseguição ou de patrulhamento de qualquer tipo

Premissas para Professor Pleno

- Professor que tem mérito deve chegar ao topo da carreira, independentemente do mérito acadêmico de seus colegas
- USP deve incentivar cooperação entre docentes e não uma corrida contraproducente ao topo da carreira

Vantagens de Professor Pleno

- Acesso por concurso, sem limitação de vagas
- Perspectiva de se chegar ao auge para todos: motivante
- Regras claras de progressão [via Perfil Docente]
- Compatível com o sistema de avaliação CAD
- Permite o planejamento

O QUE FAZER? Estatuto USP

- Art. 16: Ao **CO** compete ... emendar o presente Estatuto por aprovação de dois terços da totalidade de seus membros
- Art. 76:
 - § 1º – Professor Doutor e Professor Titular constituem cargos.