

Simulações de remuneração, aposentadorias, renda complementar

Exercícios preliminares – 4. Atualizado com o reajuste de maio/2024

- Carreira MS Unicamp. Todos os cálculos com valores e regras (para o período ativo) de hoje
- Simulações de contratação (hipotética) hoje nas 3 regras previdenciárias, com diferentes hipóteses para progressão na carreira (rápida, intermediária e sem progressão) e tempo de permanência (30 ou 40 anos)
- Os cálculos finais consideram taxa de rendimento real de 4% a.a. (que é a meta atuarial da PrevCom, razoavelmente conservadora)
- Os valores de rendimento mensal pós-aposentadoria estão projetado para 20 anos

PRDU. 02/08/2024

Magistério Superior

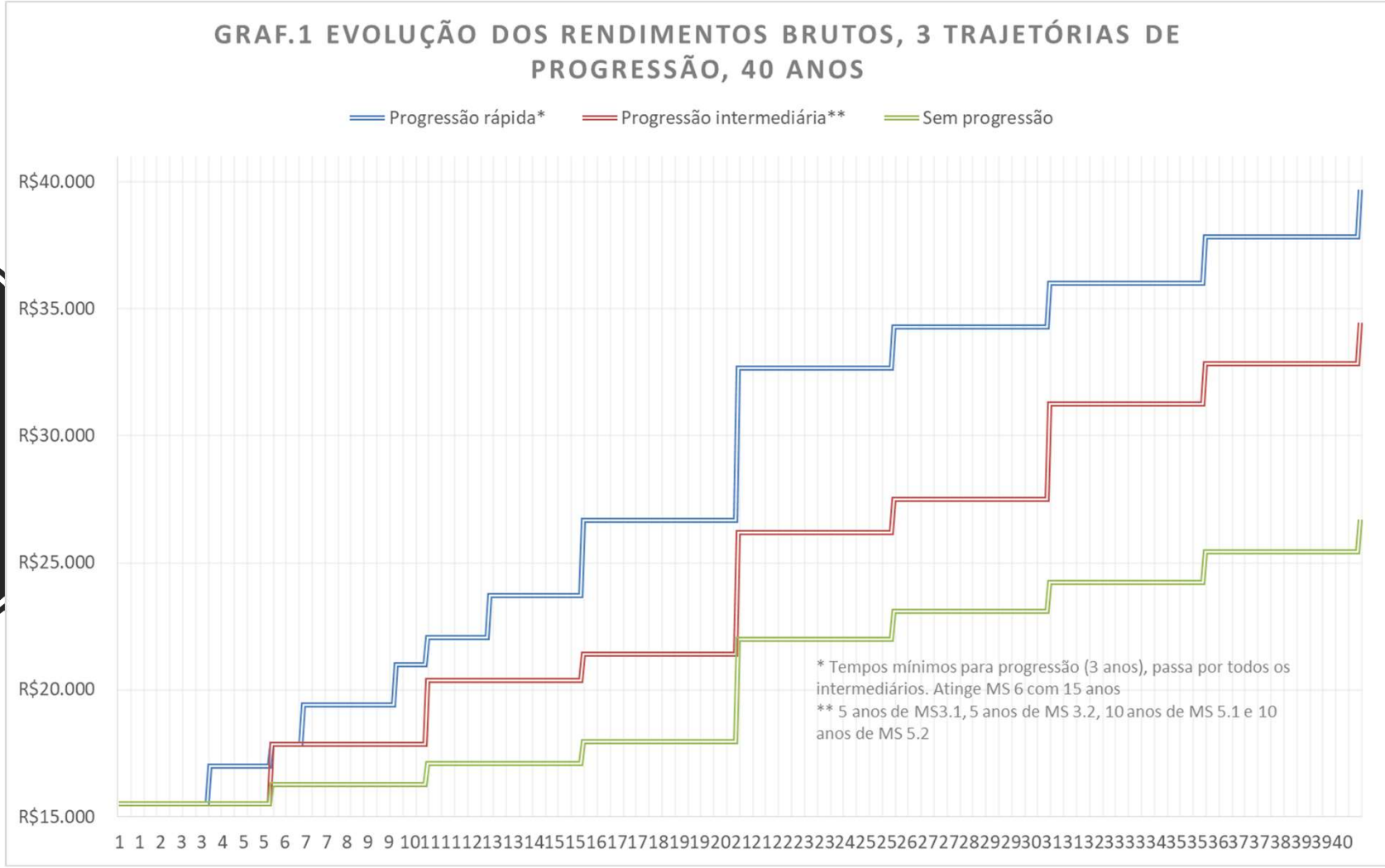
Valores em vigor a partir de 01/05/2024, conforme índice de reajuste estabelecido pela [Resolução CRUESP nº 04/2024](#).

Referência	RTP	RTC	RDIDP
	12 horas semanais	24 horas semanais	40 horas semanais
MS3.1 Professor Doutor I	2.686,63	6.819,77	15.499,24
MS3.2 Professor Doutor II	2.944,79	7.475,09	16.988,58
MS5.1 Professor Associado I	3.202,95	8.130,41	18.477,92
MS5.2 Professor Associado II	3.466,45	8.799,30	19.998,10
MS5.3 Professor Associado III	3.730,06	9.468,43	21.518,83
MS6 Professor Titular	3.993,66	10.137,56	23.039,56

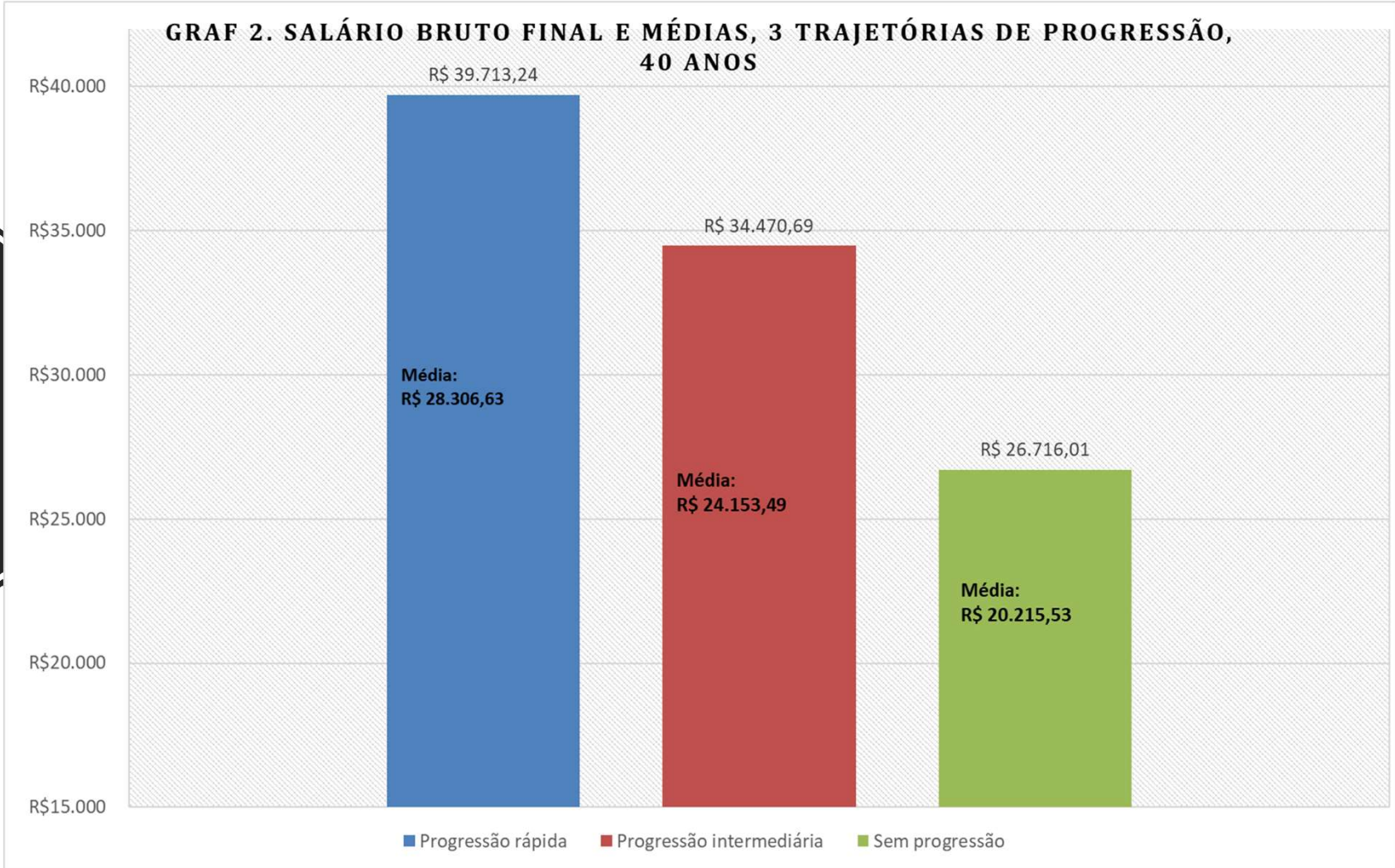
RTP = Regime de Turno Parcial
RTC = Regime de Turno Completo
RDIDP = Regime de Dedicção Integral à Docência e à Pesquisa

Tabela de remunerações, docentes

Evolução
salário bruto
durante a
carreira: efeito
das promoções



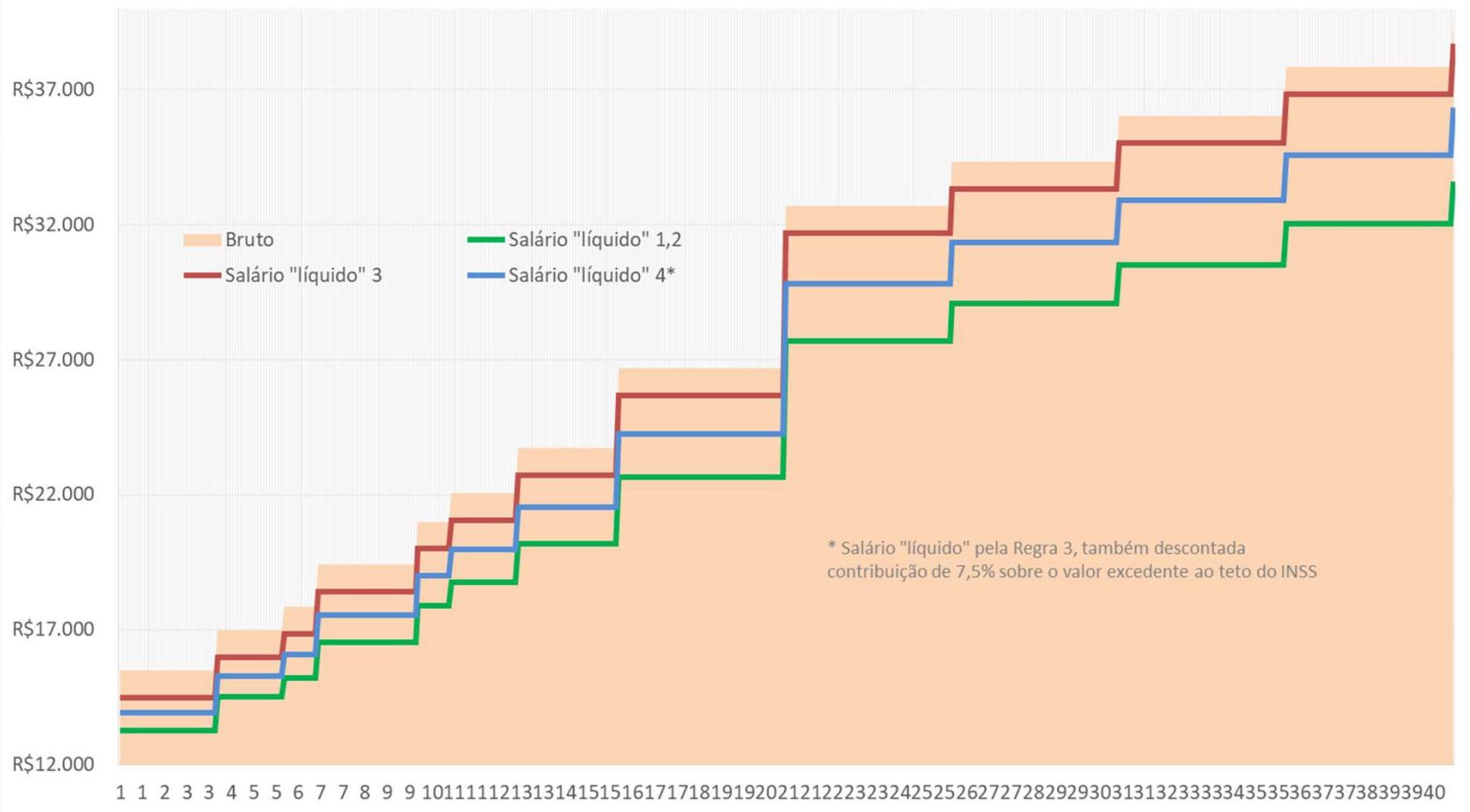
Patamares finais e média dos salários: efeito das promoções



Mudanças nas carreiras: Reforma Previdência 2019/20

- Mudança nas alíquotas de contribuição e no cálculo da média para os contratados entre 2004 e 2013
- Cessa a incorporação das gratificações ao salário
- Atualmente são 3 regras para aposentadoria, cálculo dos benefícios:
 1. Contratados até dez/2003: integral e paritária (último salário)
 2. Contratados entre 2004 e out/2013: 60% da média salarial, com 2 pp a mais por ano a partir de 20 anos de contribuição
 - 40 anos de trabalho: 100% da média
 3. Contratados a partir de nov/2013: teto do INSS (atualmente R\$ 7.786,02)
- Mas há diferenças importantes também nas regras de contribuição previdenciária entre os 3 grupos:
 - Regras 1 e 2: contribuição progressiva de 11% a 16%, faixas
 - Regra 3: contribuição incide apenas até o teto do INSS (alíquota máxima de 14%)
 - Nesse caso, possibilidade de adesão ao PrevCom (caso mais favorável: 7,5% de contribuição sobre o que excede o teto, com contribuição patronal paritária). Esse seria o caso 4
- Para avaliar o impacto dessas diferenças, exercícios a seguir

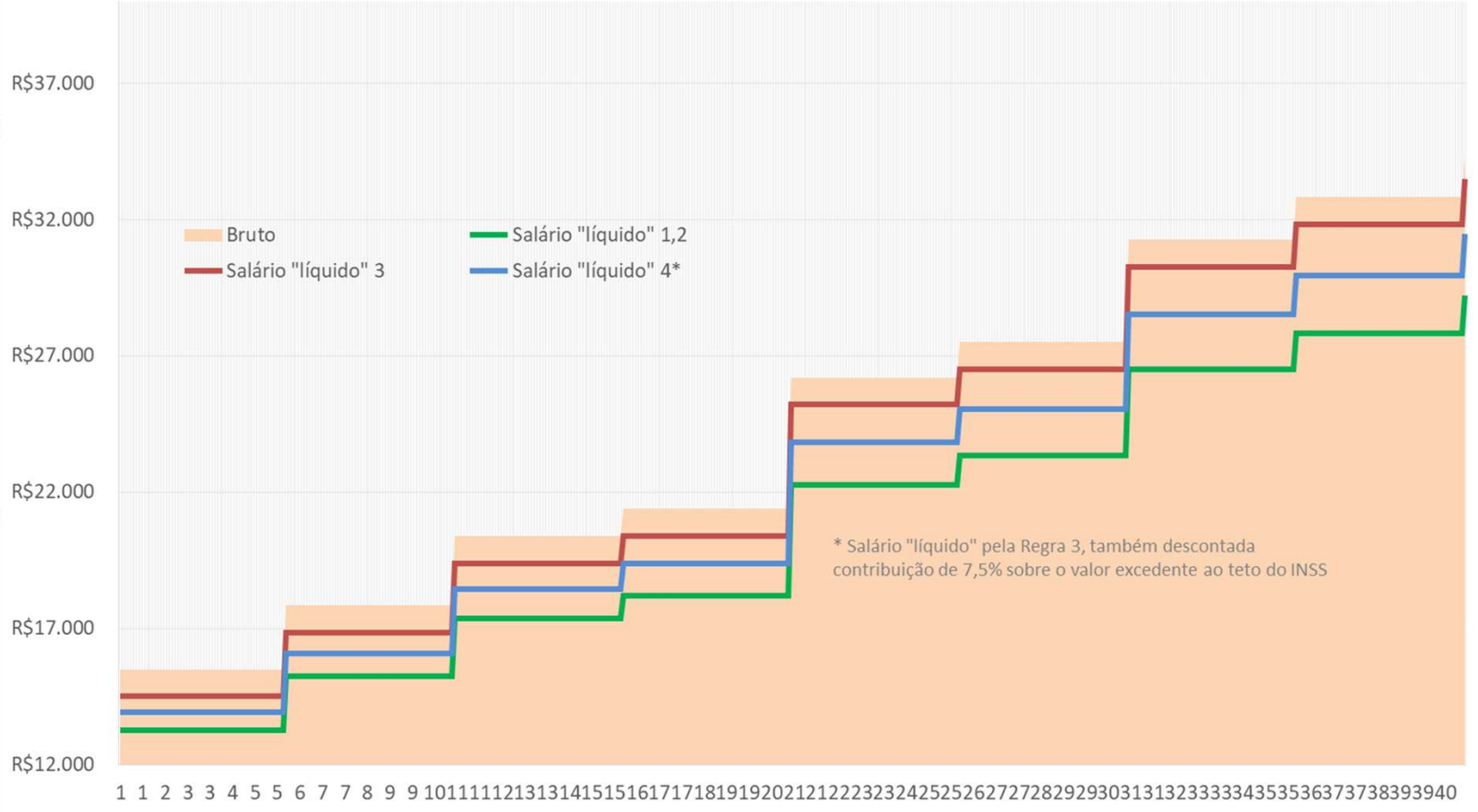
GRAF.3 EVOLUÇÃO DOS RENDIMENTOS BRUTOS E LÍQUIDOS, 3
 PROGRESSÃO RÁPIDA, 40 ANOS. EFEITOS DAS ALÍQUOTAS DISTINTAS



Avaliando o efeito das alíquotas de contribuição: progressão rápida

Avaliando o efeito das alíquotas de contribuição: progressão intermediária

GRAF.4 EVOLUÇÃO DOS RENDIMENTOS BRUTOS E LÍQUIDOS, 3 PROGRESSÃO MÉDIA, 40 ANOS. EFEITOS DAS ALÍQUOTAS DISTINTAS



Um pouco mais sobre as diferenças de contribuição, ao longo do tempo (40 anos)

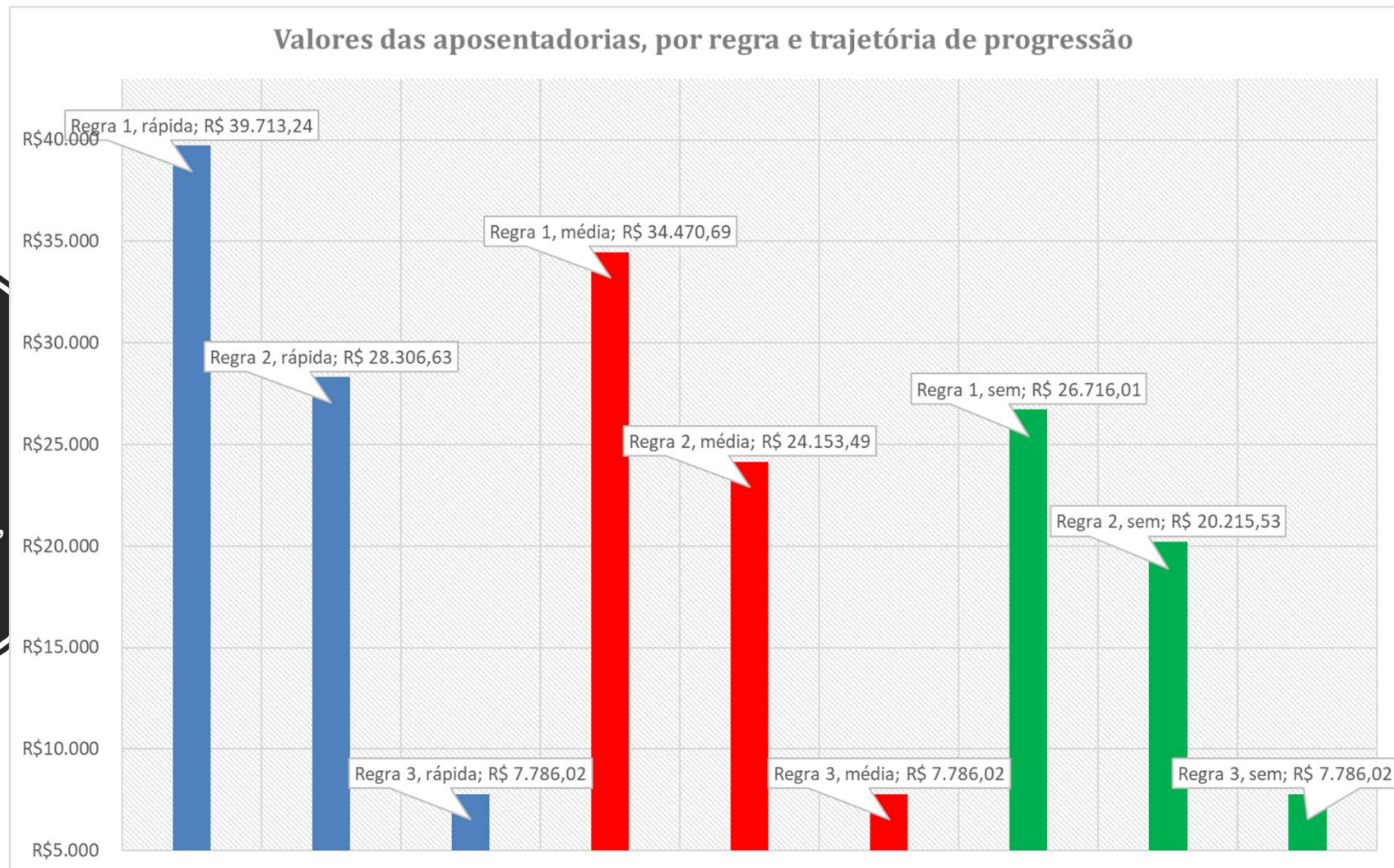
Progressão rápida	Contribuição inicial	Contribuição final	Total de contribuição
Regras 1 e 2	R\$ 2.233,20	R\$ 6.107,44	R\$ 2.055.542,03
Regra 3	R\$ 999,08	R\$ 999,08	R\$ 479.558,88
Caso 4*	R\$ 1.577,57	R\$ 3.393,62	R\$ 1.218.300,98
Diferença1	R\$ 1.234,12	R\$ 5.108,36	R\$ 1.575.983,15
Diferença2	R\$ 655,62	R\$ 2.713,81	R\$ 837.241,05

Progressão média	Contribuição inicial	Contribuição final	Total de contribuição
Regras 1 e 2	R\$ 2.233,20	R\$ 5.268,63	R\$ 1.736.580,37
Regra 3	R\$ 999,08	R\$ 999,08	R\$ 479.558,88
Caso 4*	R\$ 1.577,57	R\$ 3.000,43	R\$ 1.068.787,71
Diferença1	R\$ 1.234,12	R\$ 4.269,55	R\$ 1.257.021,49
Diferença2	R\$ 655,62	R\$ 2.268,20	R\$ 667.792,67

* Contribuição até o teto do INSS somada à contribuição do docente ao PrevCom, não inclui contribuição patronal

- Após 40 anos de serviço/contribuição, como ficam as aposentadorias, nos 3 (ou 4) casos?
 - O 4º seria o da Regra 3 que contribuiu para o Prevcom

6. Comparando aposentadorias (SPPrev) nas 3 regras, com diferentes trajetórias, 40 anos



Como complementar a aposentadoria do SPPrev?

- Docentes da Regra 2 sofrem reduções de renda na aposentadoria em relação aos da Regra 1
 - Quedas respectivamente de 29%, 30% e 24%, a depender da progressão (ver slide 9)
- Docentes da Regra 3 sofrem reduções bem maiores, mas durante a carreira contribuem muito menos para o SPPrev (ver slides 5 a 7) e podem aderir ao PreVCom
- Para compensar as perdas, trabalhamos com 2 opções ideais para esses docentes durante a carreira:
 - Opção 1: contribuir para o PreVCom pela alíquota de 7,5% sobre o valor excedente ao teto, com contribuição igual da Unicamp. E ainda poupar a diferença de contribuição que persiste em um “fundo de reserva”
 - Opção 2: não aderir ao PreVCom e poupar toda a diferença de contribuição (que é bem maior) para um “fundo de reserva” próprio

Resultados das simulações

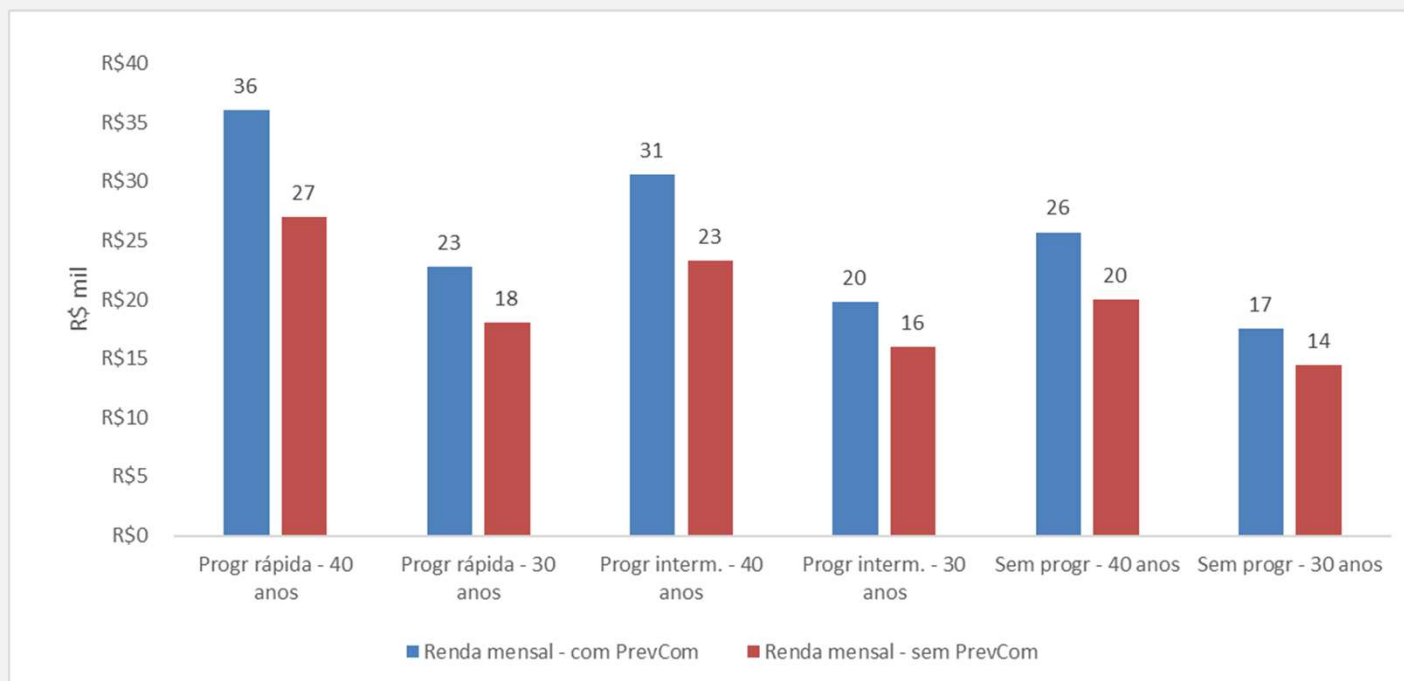
- Simulando essas duas opções, para as 3 trajetórias de progressão,
 - Calculamos o valor final dos fundos depois de 40 anos (4% real a.a.)
 - E estimamos uma renda mensal adicional por mais 20 anos
 - Calculamos os mesmos valores para um período menor de contribuição, de 30 anos com os mesmos parâmetros
 - Atenção para o fato de que os valores finais (de salário e contribuições) são bem menores nessa simulação com 10 anos a menos.
- Os resultados para o caso da progressão rápida são esses:

	PrevCom	Fundo de reserva	PrevCom + Fundo	Renda mensal por 20 anos após 40 anos (A)	Aposentadoria (INSS) (B)	Renda mensal (A+B)
Com PrevCom	R\$ 2.993.252,04	R\$ 1.696.176,15	R\$ 4.689.428,19	R\$ 28.240,62	R\$ 7.786,02	R\$ 36.026,64
Sem PrevCom		R\$ 3.192.802,17	R\$ 3.192.802,17	R\$ 19.227,65	R\$ 7.786,02	R\$ 27.013,67

	PrevCom	Fundo de reserva	PrevCom + Fundo	Renda mensal por 20 anos após 30 anos (A)	Aposentadoria (INSS) (B)	Renda mensal (A+B)
Com PrevCom	R\$ 1.589.917,02	R\$ 900.952,98	R\$ 2.490.870,00	R\$ 15.000,49	R\$ 7.786,02	R\$ 22.786,51
Sem PrevCom		R\$ 1.695.911,49	R\$ 1.695.911,49	R\$ 10.213,10	R\$ 7.786,02	R\$ 17.999,12

Observação: o docente “mais disciplinado” teria que começar guardando R\$ 1234,12 (R\$ 578,49 do PrevCom + R\$655,62). No final (40 anos) esses descontos voluntários seriam de R\$ 5108,36 (R\$ 2.394,54 do PrevCom + R\$ 2.713,81).

No caso dos 30 anos, esses descontos finais seriam de R\$ 4.517,61 (R\$ 2117,63 do PrevCom + R\$ 2.399,98)



	Progressão Rápida				Progressão intermediária****				Sem progressão			
	Simulação 40 anos		Simulação 30 anos		Simulação 40 anos		Simulação 30 anos		Simulação 40 anos		Simulação 30 anos	
	Com PrevCom	Sem PrevCom	Com PrevCom	Sem PrevCom	Com PrevCom	Sem PrevCom	Com PrevCom	Sem PrevCom	Com PrevCom	Sem PrevCom	Com PrevCom	Sem PrevCom
revCom*	R\$ 2.993.252,04		R\$ 1.589.917,02		R\$ 2.412.404,55	R\$ 0,00	R\$ 1.269.497,00	R\$ 0,00	R\$ 1.898.359,12		R\$ 1.029.580,99	R\$ 0,00
e reserva**	R\$ 1.696.176,15	R\$ 3.192.802,17	R\$ 900.952,98	R\$ 1.695.911,49	R\$ 1.367.029,25	R\$ 2.573.231,52	R\$ 719.761,91	R\$ 1.354.510,41	R\$ 1.075.736,83	R\$ 2.024.916,39	R\$ 583.429,23	R\$ 1.098.219,73
n + Fundo	R\$ 4.689.428,19	R\$ 3.192.802,17	R\$ 2.490.870,00	R\$ 1.695.911,49	R\$ 3.779.433,80	R\$ 2.573.231,52	R\$ 1.989.258,91	R\$ 1.354.510,41	R\$ 2.974.095,95	R\$ 2.024.916,39	R\$ 1.613.010,22	R\$ 1.098.219,73
mensal por 20 anos após 40/30 anos***	R\$ 28.240,62	R\$ 19.227,65	R\$ 15.000,49	R\$ 10.213,10	R\$ 22.760,46	R\$ 15.496,48	R\$ 11.979,69	R\$ 8.157,12	R\$ 17.910,56	R\$ 12.194,43	R\$ 9.713,85	R\$ 6.613,69
adotada (INSS) (B)	R\$ 7.786,02	R\$ 7.786,02	R\$ 7.786,02	R\$ 7.786,02	R\$ 7.786,02	R\$ 7.786,02	R\$ 7.786,02	R\$ 7.786,02	R\$ 7.786,02	R\$ 7.786,02	R\$ 7.786,02	R\$ 7.786,02
mensal (A+B)	R\$ 36.026,64	R\$ 27.013,67	R\$ 22.786,51	R\$ 17.999,12	R\$ 30.546,48	R\$ 23.282,50	R\$ 19.765,71	R\$ 15.943,14	R\$ 25.696,58	R\$ 19.980,45	R\$ 17.499,87	R\$ 14.399,71

* Possibilidade de fundo previdenciário PrevCom com alíquota de 7,5%.

**Aplicação da diferença de contribuição para previdência em relação aos dois primeiros regimes

*** Taxa de juros de 4% a.a. por 20 anos após 40 anos trabalhados.

**** 5 anos de MS3.1, 5 anos de MS 3.2, 10 anos de MS 5.1 e 10 anos de MS 5.2 (exceto em 30 anos que permanece em MS 5.1)

Outras situações específicas, simulações

- A. Docente é contratado com mais idade, trabalha e contribui apenas por 20 anos
- B. Docente começa a contribuir depois de 10 anos, e se aposenta ao completar 40 anos de trabalho
- C. Docente começa a contribuir no meio da carreira (20 anos), e se aposenta ao completar 40 anos de trabalho

A. Docente é contratado com mais idade, trabalha e contribui apenas por 20 anos

Progressão rápida	PrevCom	Fundo de reserva	PrevCom + Fundo	Renda mensal por 20 anos após 20 anos (A)	Aposentadoria (INSS) (B)	Renda mensal (A+B)
Com PrevCom	R\$ 692.818,19	R\$ 392.596,98	R\$ 1.085.415,17	R\$ 6.536,57	R\$ 7.786,02	R\$ 14.322,59
Sem PrevCom		R\$ 739.006,07	R\$ 739.006,07	R\$ 4.450,43	R\$ 7.786,02	R\$ 12.236,45
Progressão média	PrevCom	Fundo de reserva	PrevCom + Fundo	Renda mensal por 20 anos após 20 anos (A)	Aposentadoria (INSS) (B)	Renda mensal (A+B)
Com PrevCom	R\$ 574.758,70	R\$ 325.696,60	R\$ 900.455,30	R\$ 5.422,71	R\$ 7.786,02	R\$ 13.208,73
Sem PrevCom		R\$ 613.075,95	R\$ 613.075,95	R\$ 3.692,06	R\$ 7.786,02	R\$ 11.478,08

Observação: o docente “mais disciplinado” teria que começar guardando R\$ 1234,12 (R\$ 578,49 do PrevCom + R\$655,62). No final (20 anos) esses descontos seriam de R\$ 3.981,79 (R\$ 1.866,46 do PrevCom + R\$ 2.115,32).

No caso da progressão média, esses descontos finais (20 anos) seriam de R\$ 2.946,78 (R\$ 1.381,30 do PrevCom + R\$ 1.565,47).

B. Docente começa a contribuir depois de 10 anos, se aposenta ao completar 40 anos

Progressão rápida	PrevCom	Fundo de reserva	PrevCom + Fundo	Renda mensal por 20 anos após 40 anos (A)	Aposentadoria (INSS) (B)	Renda mensal (A+B)
Com PrevCom	R\$ 2.292.865,53	R\$ 1.299.290,47	R\$ 3.592.155,99	R\$ 21.632,64	R\$ 7.786,02	R\$ 29.418,66
Sem PrevCom		R\$ 2.445.723,23	R\$ 2.445.723,23	R\$ 14.728,60	R\$ 7.786,02	R\$ 22.514,62
Progressão média	PrevCom	Fundo de reserva	PrevCom + Fundo	Renda mensal por 20 anos após 40 anos (A)	Aposentadoria (INSS) (B)	Renda mensal (A+B)
Com PrevCom	R\$ 1.844.987,78	R\$ 1.045.493,08	R\$ 2.890.480,86	R\$ 17.407,02	R\$ 7.786,02	R\$ 25.193,04
Sem PrevCom		R\$ 1.967.986,97	R\$ 1.967.986,97	R\$ 11.851,59	R\$ 7.786,02	R\$ 19.637,61

Observação: o docente “mais disciplinado” teria que começar guardando R\$ 2.281,90 (R\$ 1.069,64 do PrevCom + R\$ 1.212,26). No final (40 anos) esses descontos seriam de R\$ 5.108,36 (R\$ 2.394,54 do PrevCom + R\$ 2.713,81).

No caso da progressão média, a poupança inicial seria de R\$ 1.608,32 (R\$ 753,90 + R\$ 854,42). E no final (40 anos) seriam de R\$ 4.269,55 (R\$ 2.001,35 + R\$ 2.268,20).

C. Docente começa a contribuir no meio da carreira (20 anos), se aposenta ao completar 40 anos

Progressão rápida	PrevCom	Fundo de reserva	PrevCom + Fundo	Renda mensal por 20 anos após 40 anos (A)	Aposentadoria (INSS) (B)	Renda mensal (A+B)
Com PrevCom	R\$ 1.475.202,06	R\$ 835.947,84	R\$ 2.311.149,90	R\$ 13.918,18	R\$ 7.786,02	R\$ 21.704,20
Sem PrevCom		R\$ 1.573.548,87	R\$ 1.573.548,87	R\$ 9.476,21	R\$ 7.786,02	R\$ 17.262,23
Progressão média	PrevCom	Fundo de reserva	PrevCom + Fundo	Renda mensal por 20 anos após 40 anos (A)	Aposentadoria (INSS) (B)	Renda mensal (A+B)
Com PrevCom	R\$ 1.153.037,46	R\$ 653.387,90	R\$ 1.806.425,36	R\$ 10.878,63	R\$ 7.786,02	R\$ 18.664,65
Sem PrevCom		R\$ 1.229.906,63	R\$ 1.229.906,63	R\$ 7.406,73	R\$ 7.786,02	R\$ 15.192,75

Observação: o docente “mais disciplinado” teria que começar guardando R\$3.981,79 (R\$ 1.866,46 do PrevCom + R\$ 2.115,32). No final (40 anos) esses descontos seriam de R\$ 5.108,36 (R\$ 2.394,54 do PrevCom + R\$ 2.713,81).

No caso da progressão média, a poupança inicial seria de R\$ 2.946,78 (R\$ 1.381,30 + R\$ 1.565,47). E no final (40 anos) seriam de R\$ 4.269,55 (R\$ 2.001,35 + R\$ 2.268,20).

Adesão ao PrevCom na Unicamp

CARREIRAS UNICAMP - ADMISSÃO X PREVCOM				
CARREIRAS DOCENTE	Até 31/12/2003	01/01/2004 - 01/10/2013	A partir de 02/10/2013	TOTAL
DOCENTE EM ENSINO DE LÍNGUAS	1	10	7	18
	0	3	5	8
DOCENTE MAGISTÉRIO SUPERIOR	519	510	679	1708
	5	51	339	395
DOCENTES EM EDUC ESP E REABILITAÇÃO	2	0	0	2
	0	0	0	0
MAGISTÉRIO ARTÍSTICO	9	0	2	11
	0	0	1	1
MAGISTÉRIO SECUNDÁRIO TÉCNICO	58	44	46	148
	0	3	9	12
MAGISTÉRIO TECNÓLOGO SUPERIOR	14	2	0	16
	0	0	0	0
TOTAL - CARREIRAS DOCENTE	603	566	734	1.903
	5	57	354	416
DEMAIS CARREIRAS	Até 31/12/2003	01/01/2004 - 01/10/2013	A partir de 02/10/2013	TOTAL
PAEPE	2349	2069	2113	6531
	351	482	354	1187
PESQUISADOR	24	38	27	89
	9	22	13	44
PROCURADOR	0	2	17	19
	0	0	3	3
TOTAL GERAL (DOCENTE E DEMAIS CARREIRAS)	2976	2675	2891	8.542
	365	561	724	1650

Fonte: DGRH

Dados de abril 2024

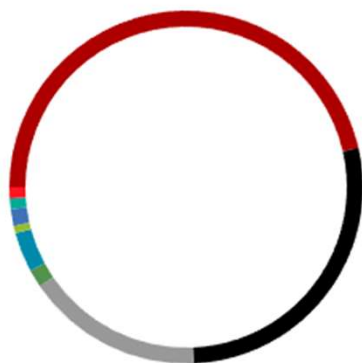
Não constam os contratos temporários
Alinhados à direita são servidores com
opção pela PREVCOM

Somente há a contrapartida da
Unicamp na PREVCOM para admitidos
após 02/10/2013

Algumas informações sobre a PrevCom

Número de participantes (mar/2024)

49.552

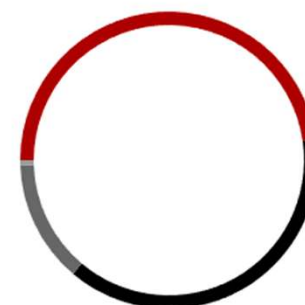


PREVCOM RP: 23.011
PREVCOM RG: 13.818
PREVCOM RG-UNIS: 8.023
PREVCOM RO: 813
PREVCOM MULTI: 1.802
SP Previdência: 338
PREVCOM MS: 759
PREVCOM MT: 486
PREVCOM PA: 502

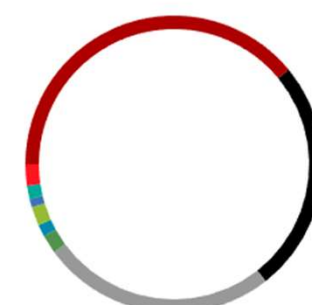
Arrecadação no ano

Janeiro-março/2024

R\$ 112,11 milhões



Participante: R\$ 53,53 milhões
Patrocinadora: R\$ 43,05 milhões
Benefícios de risco: R\$ 14,91 milhões
Portabilidade: R\$ 619,28 mil



PREVCOM RP: R\$ 44,34 milhões
PREVCOM RG: R\$ 28,85 milhões
PREVCOM RG-UNIS: R\$ 28,97 milhões
PREVCOM RO: R\$ 2,31 milhões
PREVCOM MULTI: R\$ 1,49 milhão
SP Previdência: R\$ 2,32 milhões
PREVCOM MS: R\$ 1,04 milhão
PREVCOM MT: R\$ 1,64 milhão
PREVCOM PA: R\$ 2,63 milhões

PREVCOM RG-UNIS

O PREVCOM RG-UNIS foi criado exclusivamente para os servidores da Universidade de São Paulo – USP, da Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho - Unesp e da Universidade Estadual de Campinas – Unicamp, vinculados ao RGPS, independente da data de ingresso. Participam do plano, portanto, os empregados públicos - concursados, ocupantes de cargos de livre nomeação e exoneração - comissionados e de confiança, bem como servidores contratados sob outros regimes jurídicos, desde que sejam contribuintes do INSS.

Com a publicação da Lei 17.293, de 15 de outubro de 2020, as inscrições no plano foram suspensas.

PATRIMÔNIO PREVIDENCIÁRIO

R\$ 1,220 bilhão

CONTRIBUIÇÕES

R\$ 112,6 milhões

8.465 participantes

8.036 ativos + 429 assistidos

2.312 participantes

optaram pela contratação dos benefícios de risco

BENEFÍCIOS PAGOS

Aposentadoria programada (renda mensal): **R\$ 5,432 milhões**

Aposentadoria por invalidez (renda mensal): **R\$ 31 mil**

Pensão por morte (parcela única): **R\$ 365 mil**

Pensão por morte (renda mensal): **R\$ 1,241 milhão**

MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

429 resgates parciais de contribuições

67 resgates totais de contribuições

83 autopatrocinados

15 portabilidades de saída

3 portabilidades de entrada

RECEITAS ACUMULADAS

Contribuições do patrocinador: **R\$ 46,8 milhões**

Contribuições do participante: **R\$ 57,1 milhões**

Autopatrocinio: **R\$ 258 mil**

Portabilidade de entrada: **R\$ 70 mil**

DESPESAS ACUMULADAS

Resgate: **R\$ 11,3 milhões**

Portabilidade de saída: **R\$ 3 milhões**

PREVCOM RP

O PREVCOM RP é destinado aos servidores públicos do Estado de São Paulo vinculados ao Regime Próprio, administrado pela São Paulo Previdência - SPPREV. Podem participar do plano os servidores titulares de cargo efetivo que entraram em exercício no serviço público a partir de: 21/01/2013 – Poder Executivo (administração direta, autarquias e fundações); 22/03/2013 – Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo; 02/10/2013 – Universidades Estaduais (USP, Unesp e Unicamp); 23/06/2014 – Tribunal de Justiça, Tribunal de Justiça Militar, Tribunal de Contas do Estado, Defensoria Pública e Ministério Público.

Os servidores que entraram em exercício antes da vigência da previdência complementar também podem se inscrever no plano sem a contrapartida do patrocinador.

PATRIMÔNIO PREVIDENCIÁRIO

R\$ 880,2 milhões

CONTRIBUIÇÕES

R\$ 186 milhões

22.719 participantes

22.710 ativos + 9 assistidos

13.508 participantes

optaram pela contratação dos benefícios de risco

BENEFÍCIOS PAGOS

Pensão por morte
(parcela única): **R\$ 4,538 milhões**

Pensão por morte
(renda mensal): **R\$ 262 mil**

MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

170 resgates parciais de contribuições

248 resgates totais de contribuições

80 autopatrocinados

25 portabilidades de saída

49 portabilidades de entrada

RECEITAS ACUMULADAS

Contribuições do patrocinador:
R\$ 60,1 milhões

Contribuições do participante:
R\$ 84,2 milhões

Autopatrocinio: **R\$ 195 mil**

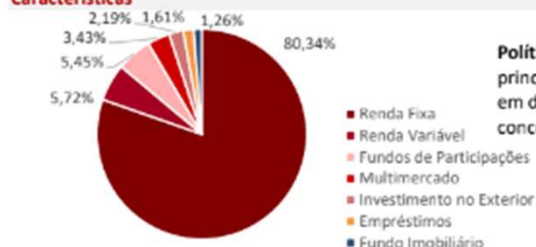
Portabilidade de entrada: **R\$ 2,6 milhões**

DESPESAS ACUMULADAS

Resgate: **R\$ 4,814 milhões**

Portabilidade de saída: **R\$ 1,236 milhão**

Características



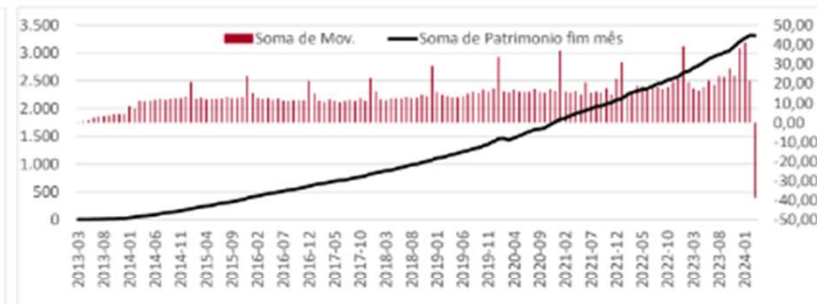
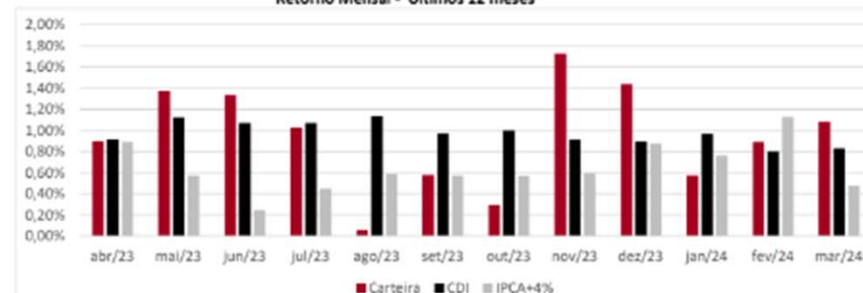
Política de Investimentos: Investe os recursos, principalmente, em cotas de fundos que atuam em diversos mercados, sem o compromisso de concentração em fator de risco específico.

Retorno (%)	Ano	12 meses	24 meses	36 meses	Início
Carteira	2,57%	11,86%	20,74%	33,37%	222,66%
CDI	2,62%	12,35%	27,28%	35,49%	164,74%
IPCA	1,42%	3,93%	8,76%	21,05%	87,62%
IPCA+4%	2,38%	8,00%	17,54%	36,06%	209,65%
IMA-B5	2,06%	9,62%	21,01%	31,56%	204,04%
Poupança	1,64%	7,60%	16,54%	21,59%	90,32%
IBOVESPA	-4,53%	25,74%	6,76%	9,84%	118,82%
MSCI Europe	7,93%	9,21%	15,62%	-2,73%	259,07%

* 01/01/2013

Gráficos

Retorno Mensal - Últimos 12 meses



Carteira

	Patrimônio fev/24	Patrimônio mar/24
Carteira	3.319,07	3.370,04
RG	1.128,46	1.139,35
RG UNIS	1.223,26	1.240,33
RP	888,44	908,12
MULT	24,45	25,07
RO	16,29	17,03
SP	15,24	16,05
MT	9,39	9,99
MS	6,94	7,22
PA	6,59	6,90

