



UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
Coordenadoria de Administração Geral - CODAGE

São Paulo, 09 de março de 2026

Ref.: Instituição da GACE e Alteração da Resolução 7.344/2017
Processo: 2026.1.753.1.4

Em atendimento ao despacho do Magnífico Reitor e parecer da Procuradoria Geral às folhas três e nove dos autos, apresentamos a seguir análise dos custos e dos impactos orçamentários e financeiros da instituição da Gratificação por Atividades Complementares Estratégicas (GACE) e alteração da Resolução 7.344/2017.

Conforme proposta do Magnífico Reitor, o valor da GACE para o primeiro edital de concessão será de R\$ 4.500,00 (quatro mil e quinhentos reais), por docente contemplado, pelo período de até 24 (vinte e quatro) meses. O custo total estimado da proposta, com base nos dados da folha de pagamento normal de dezembro/2025, será de R\$ 238,44 milhões por ano (Tabela 1).

Tabela 1 - Estimativa de Custo Mensal e Anual por Referência (RDIDP)¹

(em R\$)

Ref./MS	Pessoas ²	Valor Mensal	Total no Ano
MS-2	1	4.500	54.000
MS-3.1	1.063	4.779.917	57.359.009
MS-3.2	924	4.157.056	49.884.675
MS-5.1	266	1.193.323	14.319.873
MS-5.2	623	2.770.394	33.244.724
MS-5.3	1.013	4.344.327	52.131.929
MS-6	668	2.620.501	31.446.010
Total Geral	4.558	19.870.018	238.440.221

1) Já considerando os efeitos da aplicação do limite máximo de remuneração, equivalente ao salário de ministro do STF (R\$ 46.300,00).

2) Não inclui os docentes com remuneração acima do teto (383 pessoas).

Os custos mencionados acima poderão ser suportados por recursos de receita própria corrente, cujo valor previsto na Lei Orçamentária Anual (LOA 2026) e no Orçamento do presente exercício aprovado pelo Conselho Universitário é de R\$ 1,17 bilhão.



UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
Coordenadoria de Administração Geral - CODAGE

Considerando o efeito da Gratificação proposta sobre as vantagens médias dos docentes da Universidade, cerca de 82% dos professores poderão ser beneficiados tendo um ganho salarial médio de, aproximadamente, 18% (Tabela 2).¹ Para os docentes em início de carreira, o ganho salarial médio será ainda maior, podendo chegar a 27,5% para aqueles que estão próximos do salário de contratação.

Tabela 2 - Impacto da Gratificação por Grupo Salarial

Grupos	Vantagem Média - R\$	Ganho Salarial Médio - %	Pessoas	Valor Médio da Gratificação - R\$
Salário de Contratação	16.353,01	27,52%	-	4.500,00
Contratados após 2013	20.490,45	23,64%	1.664	4.500,00
Todos os Docentes em RDIDP	27.556,82	18,14%	4.558	4.359,16
Afetados pelo Teto	43.936,61	5,47%	300	2.363,39

Por fim, com relação às alterações propostas na Resolução 7.344/2017, entendemos não haver quaisquer riscos ao equilíbrio orçamentário e financeiro da Universidade nos próximos anos.

À Sra. Coordenadora da CODAGE para análise e manifestação.

Atenciosamente,

*De acordo,
 Encaminhe-se para o GR
 para providências*

Alberto Teixeira Protti
 Alberto Teixeira Protti
 Assistente Técnico de Direção IV
 Nº 5097807

Adriana Marotti de Mello
 9.3.26
 Profa. Dra. Adriana Marotti de Mello

Coordenadora de Administração Geral

Considerando 4.558 docentes em RDIDP e com salários abaixo do teto sobre um total de 5.547 docentes ativos.